



seguro  
laboral

# Participación de la mujer en minería

Enfoque en la accidentabilidad por género y  
próximos desafíos de la industria

Presentación para

Colegio Profesionales Expertos en Seguridad  
Minera de Chile



1



**Contexto**

2



**Análisis de la  
accidentabilidad en  
minería con perspectiva  
de género**

3



**Próximos desafíos**

# ¿Qué cambios crees que ha sufrido la minería en Chile en los últimos años?



Fuente: <https://cristinamoyano.wordpress.com/2010/10/19/experiencia-y-memoria-generacional-apuntes-teorico-metodologicos-a-proposito-de-la-mineria-del-carbon-y-su-crisis-en-la-zona-de-lota-chile-1996-%E2%80%932010/>



Fuente: <https://revistacrisol.cl/bhp-es-la-primera-minera-en-chile-en-superar-el-40-por-ciento-de-mujeres-en-sus-faenas/>



## CONTEXTO

Participación de la mujer en la minería en Chile

# Impulsos de la inclusión femenina en la minería

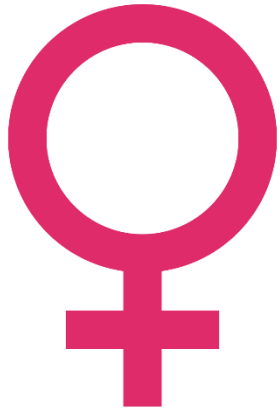
- Cambios culturales
- Cambios en la legislación Chilena



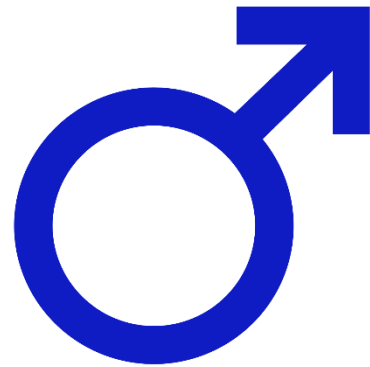
## CONTEXTO

Participación de la mujer en la minería en Chile

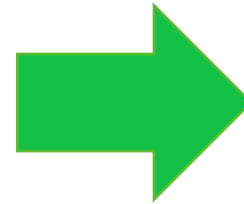
### Tasa de participación laboral por género en Chile



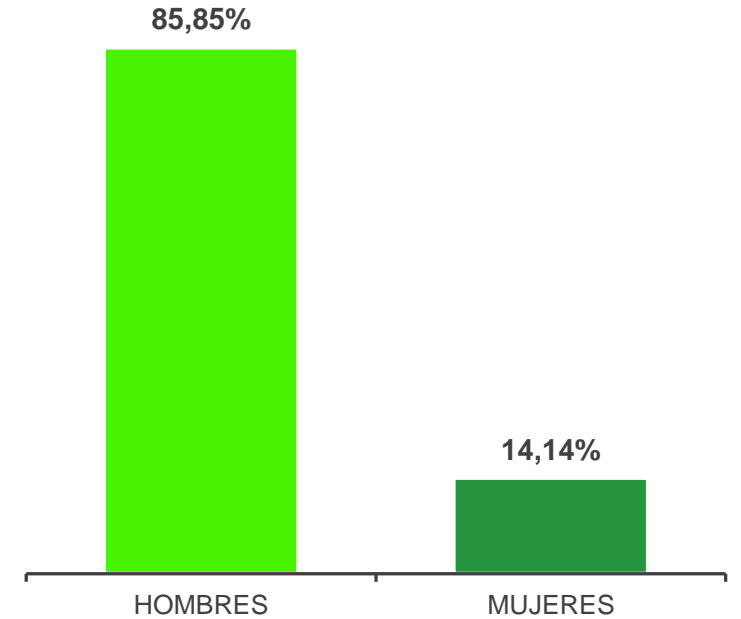
**50,8%**



**70,2%**



% PARTICIPACIÓN EN MINERÍA POR GÉNERO



Fuente: Sistema de Control Achs

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE) 2022

# CONTEXTO

## Participación de la mujer en la minería en Chile



27,9%

Área de apoyo, servicios, administración

16,7%

Planta Concentradora

13%

Área Mina

10,4%

LXSXEW

8,5%

Mantencción Planta

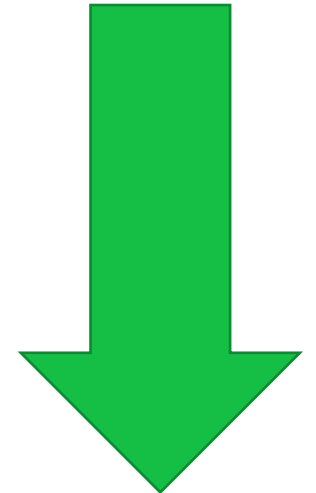
8,4%

FURE

8,4%

Mantencción Mina

Bajo % de participación en áreas operativas





#### **1. Las empresas diversas son más innovadoras:**

Un equipo que cuente con mayores perspectivas y soluciones, tiende a ser más creativo.



#### **2. Las empresas diversas son más rápidas en la resolución de problemas:**

Los equipos con una mayor diversidad cognitiva en los estilos de pensamiento son capaces de resolver los problemas más rápidamente que las personas que piensan igual.



#### **3. Las empresas diversas toman mejores decisiones y son más adaptables:**

Un equipo más diverso cuenta con una mayor gama de habilidades e ideas, lo que hace que sean más adaptables y susceptibles al cambio.



#### **4. Los equipos diversos son más productivos y tienen un mejor desempeño:**

La diversidad lleva a las personas más allá de sus límites y crea un ambiente de sana competencia. Esto impulsa a cada empleado a ser la mejor versión de su yo auténtico y productivo.

1



**Contexto**

2



**Análisis de la  
accidentabilidad en  
minería con perspectiva  
de género**

3



**Próximos desafíos**



# Accidentabilidad en Minería

## Contexto general

Distribución registrado en sistema ACHS: Empresas pertenecientes al segmento de minería



NUMERO DE EMPRESAS MINERAS

**53%**



CENTROS DE TRABAJO

**3.213**

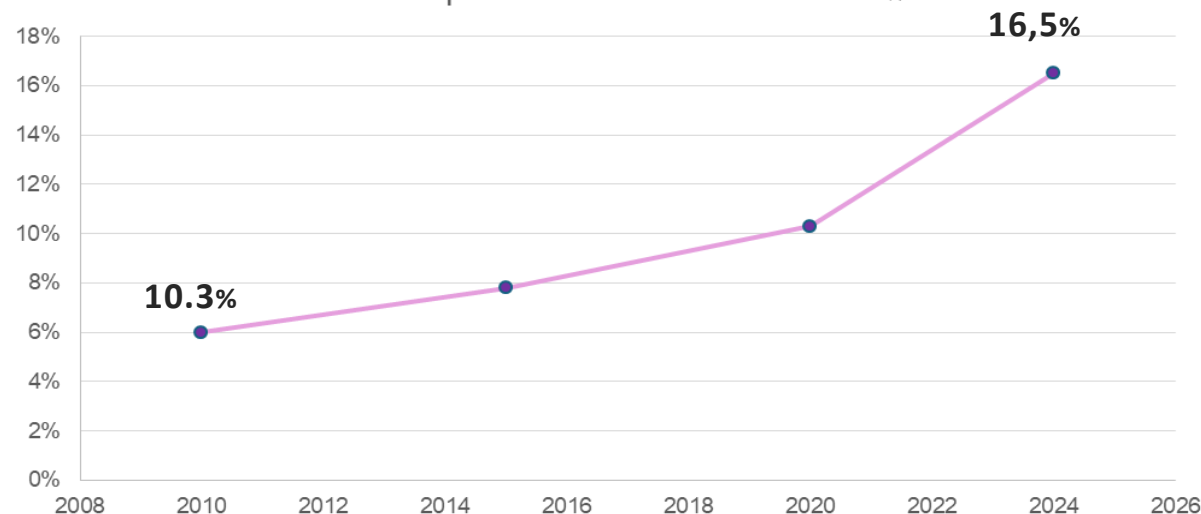


NUMERO DE TRABAJADORES

**98.304**



% Partiiipación femenina en minería <sup>(2)</sup>



Fuente: Comisión Chilena del Cobre (2020 – 2023)



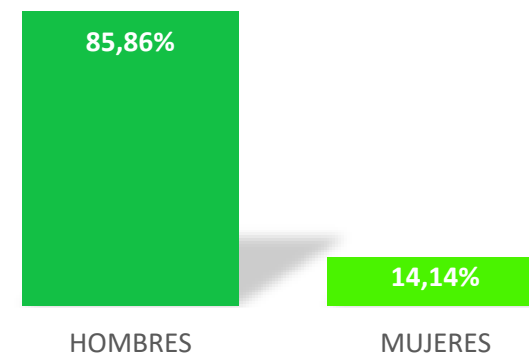
NUMERO DE HOMBRES

**84.404**



NUMERO DE MUJERES

**13.900**

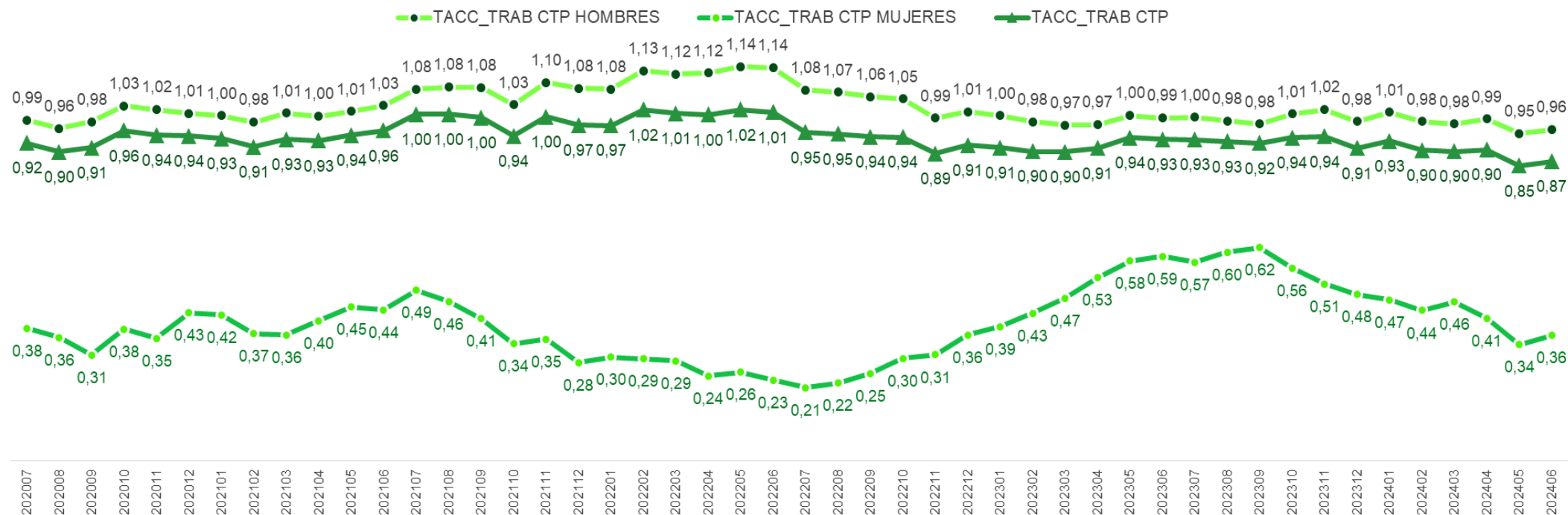


Fuente: Control de Gestión ACHS

# Accidentabilidad en Minería

## Comparación de tasa de accidentabilidad por género

Gráfico de Tasas de Accidentabilidad CTP 2007 - 2024



TASA PROMEDIO 2024 - HOMBRES  
**0,99**

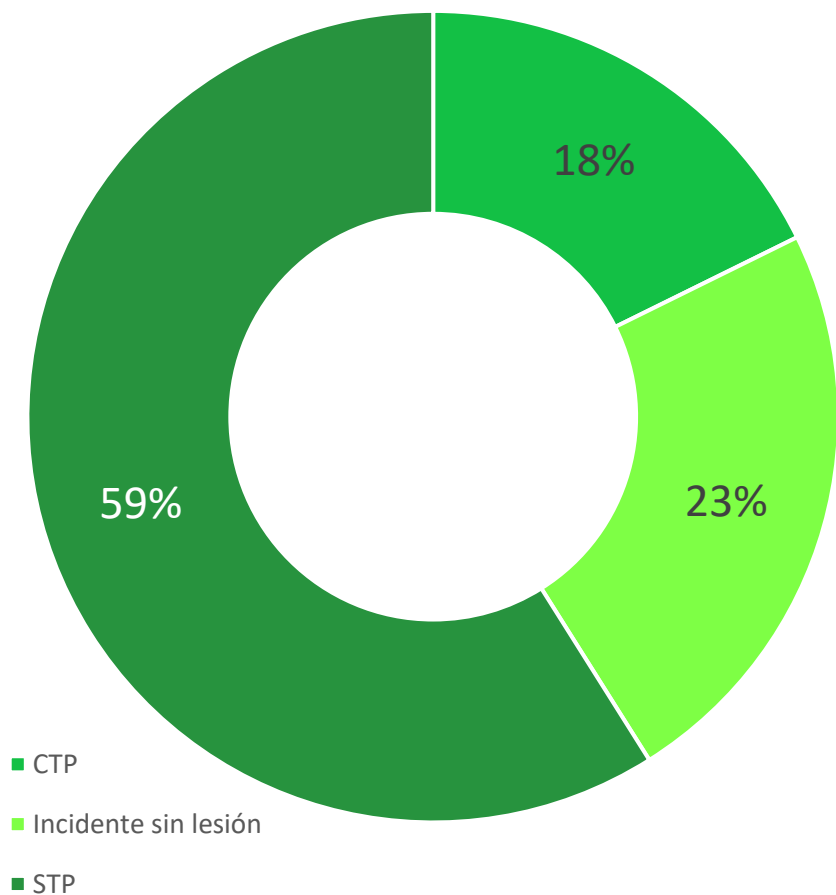
TASA PROMEDIO 2024 - TOTAL  
**0,41**

TASA PROMEDIO 2024 - MUJERES  
**0,89**

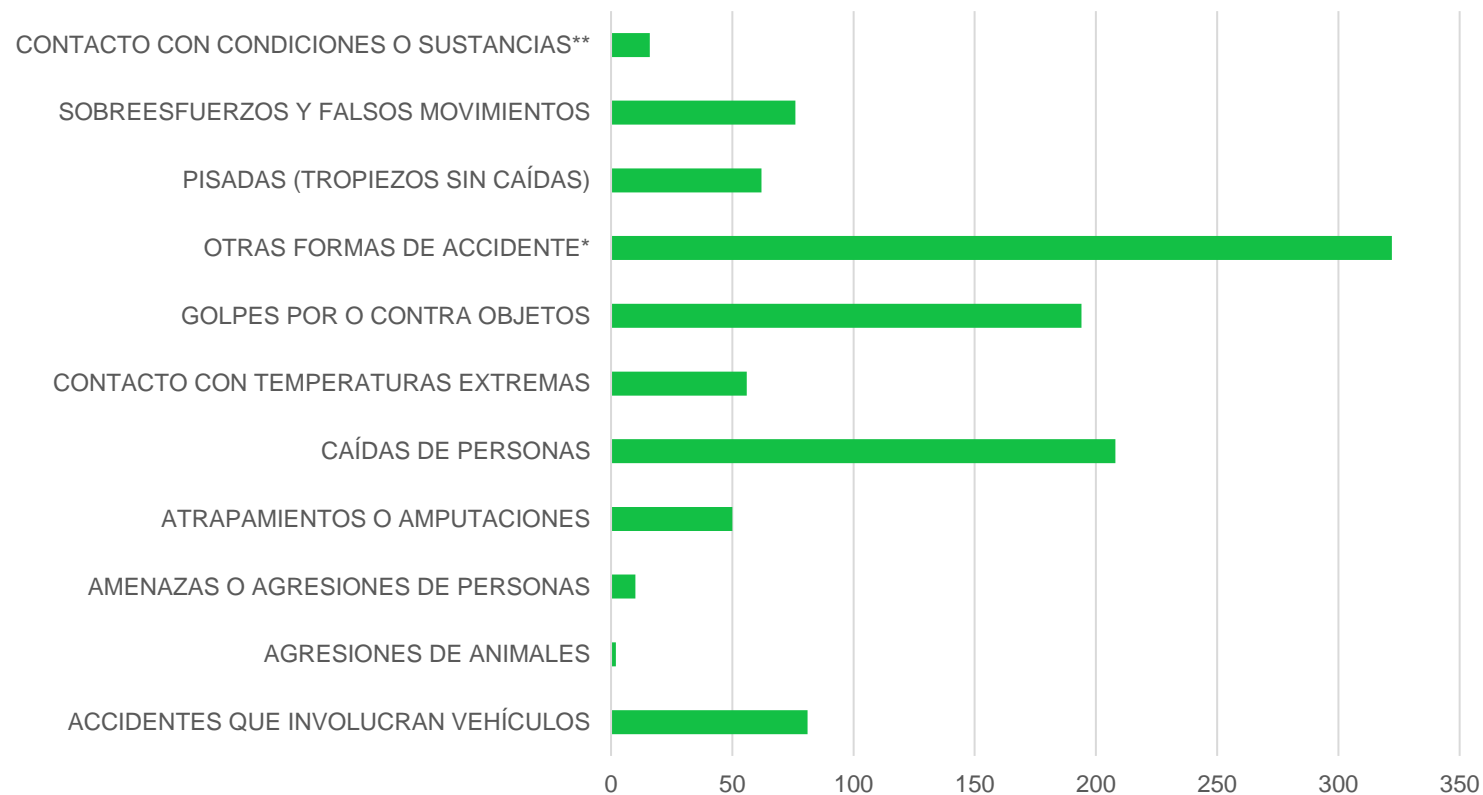
# Accidentabilidad en Minería

## Calificación de accidentes sufridos por mujeres

Calificación de accidentes sufridos por mujeres



Forma del accidente de trabajo en mujeres



\* Otras formas: Físicas, químicas o biológicas.

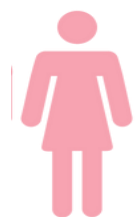
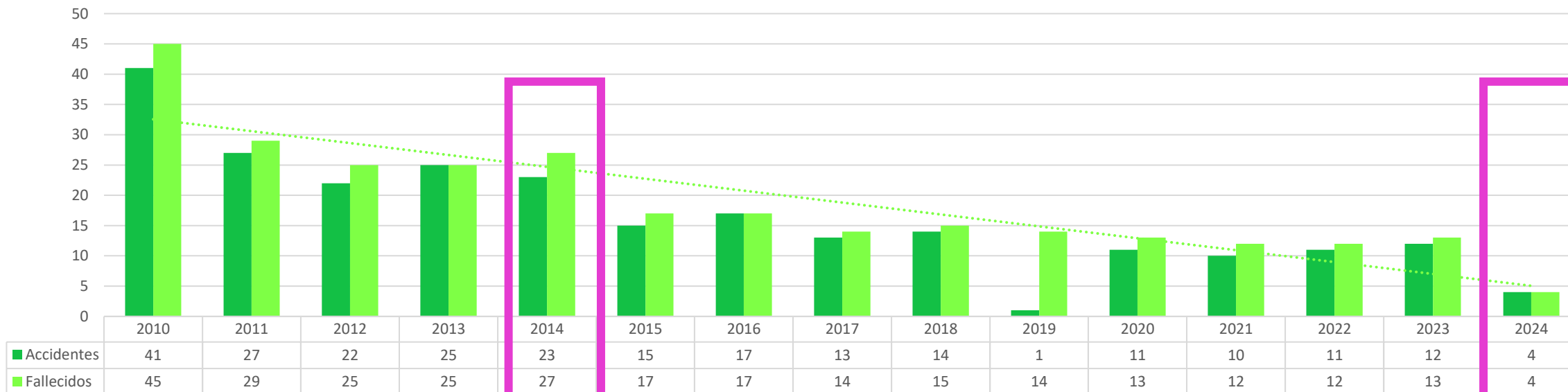
\*\*Picaduras de insectos, contacto con corriente eléctrica, otras formas de accidentes.

Clasificación de Agentes Materiales de la OIT

# Accidentabilidad en Minería

## Accidentes Fatales

Accidentes fatales en minería (2010-2024)



2

ACCIDENTES FATALES FEMENINOS

EN 10 AÑOS

# Enfermedades Profesionales en Minería

## Análisis de las enfermedades profesionales calificadas por tipo y por género

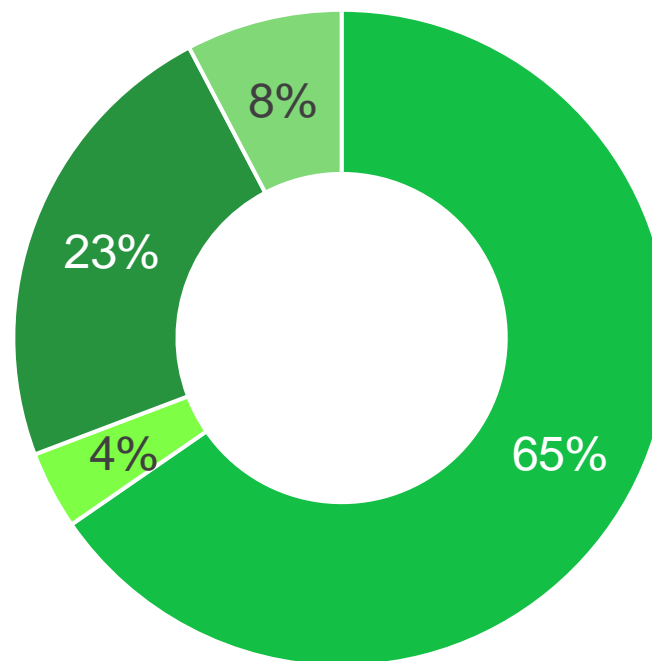
- Enfermedades profesionales en general



- Enfermedades profesionales de Salud mental



Tipos de enfermedad profesional clasificadas en mujeres



■ AGENTE PSICOSOCIAL ■ CAUSANTES DE DERMATITIS  
■ MOVIMIENTO REPETITIVO EESS ■ RUIDO

% de enfermedades profesionales clasificadas por género



Fuente:: SISESAT SUSESO 2024



1



**Contexto**

2



**Análisis de la  
accidentabilidad en  
minería con perspectiva  
de género**

3



**Próximos desafíos**

## Próximos Desafíos

### Legislaciones que promueven la diversidad de géneros



Constitución Política de la República de Chile

**Artículo 19, N° 2:** Establece la igualdad ante la ley y prohíbe cualquier forma de discriminación, incluyendo la basada en género.

Código del Trabajo

**Ley N° 20.940 (2017):** Reforma laboral que incluye normas para promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres en el trabajo.

Ley de Igualdad de Remuneraciones (Ley N° 20.348, 2009)

Busca garantizar la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres que desempeñan un mismo trabajo o uno de igual valor, prohibiendo cualquier tipo de discriminación salarial.

Ley sobre Acoso Sexual (Ley N° 20.005, 2005)

Establece la obligación de las empresas de tomar medidas para prevenir y sancionar el acoso sexual en el lugar de trabajo.

Reglamento Sobre Gestión Preventiva de los Riesgos (DS 44 2024)

Uno de los principales ajustes es que se incluye el principio del enfoque de género en la gestión de riesgos laborales de la entidad empleadora.

Ley de Violencia Intrafamiliar (Ley N° 20.066, 2005)

Protege a las mujeres que han sufrido violencia intrafamiliar, obligando a los empleadores a ofrecer medidas de apoyo para su protección.

Política Nacional Minera 2050

Enfoque en la inclusión de mujeres en la minería. Se propone alcanzar al menos un 25% de participación femenina en el sector para 2050, fomentando medidas concretas para reducir las barreras de entrada y permanencia de las mujeres en la minería.

## Próximos Desafíos

Desafíos del futuro – por una minería mas diversa e inclusiva



- Seguir aumentando la participación femenina dentro del rubro minero y sus áreas operativas para lograr el objetivo de nuestra Política Nacional 2050
- Aseguramiento de infraestructura adecuada para la inclusión
- Equidad y diversidad de género en cargos directivos y tomadores de decisión
- Post natal para personas no gestantes
- Evaluaciones de riesgo con perspectiva de género
- Beneficios enfocados en las necesidades por género
- Mentorías y acompañamientos para el desarrollo de carreras dentro de la organización



**Vive el cuidado**